

Plano de Formação 2025 Relatório de Execução



Ficha técnica

TÍTULO Plano de Formação 2025 – Relatório de Execução

EDIÇÃO Programa de Assistência Técnica 2030

Avenida 5 de Outubro, nº. 153, piso 9

1050-053 Lisboa

Telefone: + 351 218 814 000

www.pat.portugal2030.pt | www.portugal2030.pt

DATA DE EDIÇÃO janeiro.2026

(aprovado em reunião de CD de 29 de janeiro)

Índice

1. ENQUADRAMENTO.....	1
2. O PLANO DE FORMAÇÃO 2025	2
3. REALIZAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2025	4

Índice de Tabelas

TABELA 1 - AÇÕES DE FORMAÇÃO DE NATUREZA TRANSVERSAL PREVISTAS DO PLANO DE FORMAÇÃO 2025	2
TABELA 2 - AÇÕES DE FORMAÇÃO DE NATUREZA INDIVIDUAL PREVISTAS DO PLANO DE FORMAÇÃO 2025	3
TABELA 3 – REALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO DE NATUREZA TRANSVERSAL.....	4
TABELA 4 – REALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO DE NATUREZA INDIVIDUAL.....	5
TABELA 5 – REALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO ADICIONADAS AO PLANO DE FORMAÇÃO 2025.....	6

1. ENQUADRAMENTO

O Plano de Formação 2025 do PAT 2030 foi elaborado com base no diagnóstico de necessidades de formação e tendo presente a interação efetuada com os colaboradores a propósito do processo de avaliação de desempenho. Na sua construção foram ponderadas as necessidades dos colaboradores e os desafios do secretariado técnico do PAT 2030.

O Plano de Formação sendo anual, considerou nas áreas de formação, as necessidades a colmatar e os destinatários, incorporando ações de natureza transversal decididas em função de competências ou temáticas específicas e, ações de natureza individual resultantes das necessidades de cada colaborador, relacionadas com as suas funções e atividades.

No tempo em que foi elaborado, o secretariado técnico do PAT 2030 era composto por nove elementos, dos quais dois secretários técnicos (ST) e sete técnicos superiores (TS). Atualmente a equipa PAT 2030 é composta por um secretário Técnico (ST), sete técnicos superiores (TS), a que acresce para efeitos do Plano de Formação, a vogal executiva (VE) da Comissão Diretiva.

O acompanhamento e monitorização da implementação do Plano é assegurado pela Unidade Apoio à Gestão do PAT 2030, a qual elaborou o presente reporte relativo à execução verificada em 2025.

A AD&C presta o necessário apoio logístico e administrativo à autoridade de gestão do PAT 2030, pelo que o Núcleo de Gestão de Pessoas da AD&C foi responsável por assegurar a inscrição e a consecução das ações de formação previstas no Plano de Formação.

Em linha com os princípios de qualidade, transparência, responsabilização e gestão partilhada que norteiam a atividade dos serviços públicos, o presente Relatório após a sua aprovação pela comissão diretiva, será divulgado junto do secretariado técnico e na página eletrónica do PAT 2030, com a salvaguarda de elementos pessoais.

2. O PLANO DE FORMAÇÃO 2025

O Plano de Formação 2025 foi aprovado em reunião de CD de 20 de fevereiro, tendo sido objeto de ampla discussão e de construção conjunta.

Trata-se de um Plano que para ser eficaz, necessita de se adaptar à dinâmica de evolução da equipa do PAT 2030, razão pela qual foram introduzidos ajustamentos, tendo presente, nomeadamente, a saída, entre fevereiro e março, de 3 colaboradores que iniciaram funções em agosto de 2024 em período experimental e do secretário técnico da Unidade Apoio à Gestão, em março de 2025, e o ingresso de três novos colaboradores, que foram admitidos, respetivamente em 15 de junho, 1 de julho e 1 de outubro de 2025.

Nas tabelas 1 e 2, explicitam-se as ações de formação constantes do Plano de Formação 2025, aprovado no início do ano (planeadas 37 ações de formação: 27 de natureza transversal e 10 de natureza específica).

A Tabela 1, identifica as **ações de formação de natureza transversal**, em áreas consideradas relevantes para a melhoria da gestão operativa do Programa.

Designação da Ação	Destinatários	Entidade Formadora
Avaliação de Políticas Públicas	1 Secretário Técnico + 3 Técnicos Superiores	Academia dos Fundos
Auxílios de Estado - Nível inicial	3 Técnicos Superiores	Academia dos Fundos
Contratação Pública no âmbito dos fundos comunitários	2 Técnicos Superiores	Academia dos Fundos
Introdução ao Controlo e Auditoria Interna	2 Técnicos Superiores	Instituto Português de Auditoria Interna
Iniciação à gestão de Projetos	6 Técnicos Superiores	Instituto Nacional de Administração
Programa de Formação para as Políticas Públicas – Introdução às Políticas Públicas	6 Técnicos Superiores	Instituto Nacional de Administração
Políticas e procedimentos de prevenção da corrupção e infrações conexas	2 Técnicos Superiores	Academia dos Fundos
Quadro regulamentar: nacional e comunitário	1 Secretário Técnico + 1 Técnico Superior	Academia dos Fundos

Tabela 1 - Ações de formação de natureza Transversal previstas do Plano de Formação 2025

A Tabela 2, identifica as **ações de formação de natureza individual**, em áreas consideradas de forma conjunta pelo colaborador e pela chefia, de importância relevante para a melhoria desempenho profissional.

Designação da Ação	Destinatários	Entidade Formadora
2025 – FA>AP Dirigentes Superiores	Vogal Executiva	Instituto Nacional de Administração
Liderança Executiva para a Administração Pública	Vogal Executiva	Instituto Nacional de Administração
SIADAP Sistema Integrado de Gestão e Avaliação na Administração Pública	Vogal Executiva	Instituto Nacional de Administração
ARACNHE	1 Secretário Técnico	Academia dos Fundos
Gestão de Equipas e Liderança (chefias)	1 Secretário Técnico	Instituto Nacional de Administração
Agenda 2030 – Da Estratégia à Ação; Integrar os ODS com Planos de Gestão	1 Técnico Superior	Academia dos Fundos
Princípios da Igualdade de Oportunidades, Igualdade de Género e da Não Discriminação	1 Técnico Superior	Academia dos Fundos
Capacitação Inicial para o Ecossistema dos Fundos	1 Técnico Superior	Academia dos Fundos
Técnicas de Comunicação Gestão de Conteúdos	1 Técnico Superior	Academia dos Fundos
Inglês	1 Técnico Superior	<i>Mais idiomas</i>

Tabela 2 - Ações de formação de natureza Individual previstas do Plano de Formação 2025

3. REALIZAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2025

Em 2025, foram realizadas diversas ações de formação, assegurando-se a continuação na interação e valorização dos colaboradores, também pela realização de ações de capacitação interna e externa.

Neste âmbito, foram realizados encontros regulares de análise e discussão conjunta em torno das atividades e evolução do Programa, e foram ainda, promovidas ações de capacitação da equipa, a par das reuniões mensais da Equipa PAT 2030, em torno de aspetos técnicos concretos, como seja, o ciclo de vida das operações, o sistema de informação, a certificação, a auditoria e as conclusões das diversas ações de controlo interno realizadas ao longo do ano.

O número de ações realizadas e agendadas, evidencia a disponibilidade da Autoridade de Gestão para a valorização dos colaboradores e o interesse destes nas oportunidades colocadas. Sendo certo que se procurou o reforço de comportamentos e competências, em temas diversos e de atualidade.

Como já foi referido, o Plano de Formação assume uma natureza flexível, por forma a incorporar as alterações que vão sendo vivenciadas na equipa PAT 2030, e desta forma, a realização do Plano de Formação 2025, à data de 31 de dezembro de 2025, reflete essa dinâmica, conforme explanado nas tabelas 3 e 4.

Formação Transversal

Designação da Ação	Destinatários	Ponto de Situação
Introdução ao Controlo e Auditoria Interna – 2025	Técnico Superior	Realizada em 22 e 24 de abril
	Técnico Superior	Não realizada
Políticas e procedimentos de prevenção da corrupção e infrações conexas	2 Técnicos Superiores	Realizada em 9 de dezembro
Iniciação à Gestão de Projetos	4 Técnicos Superiores	Realizada de 15 a 23 de maio
	2 Técnicos Superiores	Não realizada
Auxílios de Estado - Nível inicial	3 Técnicos Superiores	Adiada para 2026
Contratação Pública	2 Técnicos Superiores	Adiada para 2026
Programa de Formação para as Políticas Públicas – Introdução às Políticas Públicas	3 Técnicos Superiores	Adiada para 2026
	3 Técnicos Superiores	Não realizada
Quadro regulamentar: nacional e comunitário	Secretário Técnico + Técnico Superior	Não realizada
Avaliação de Políticas Públicas	Secretário Técnico + 3 Técnicos Superiores	Não realizada

Tabela 3 – Realização das Ações de formação de natureza Transversal

No que diz respeito à formação de natureza individual, foram realizadas na sua generalidade as ações previstas no Plano de Formação 2025.

Formação Individual

Designação da Ação	Destinatários	Ponto de Situação
FA AP Dirigentes Superiores	Vogal Executiva	Realizada de 14 de março a 12 de dezembro
Agenda 2030 – Da Estratégia à Ação; Integrar os ODS com Planos de Gestão SIADAP.A1_PE1 - Novo SIADAP para Avaliadores	Técnico Superior	Realizada em 10 de março
ARACHNE	Vogal Executiva	Realizada em 24 de março
	Secretário Técnico	Realizada em 26 de março e 17 de abril
Inglês	Técnico Superior	Realizada de 23 de junho a 17 de novembro
Técnicas de Comunicação Gestão de Conteúdos	Técnico Superior	Realizada de 16 a 18 de setembro
Princípios da igualdade de oportunidades, igualdade de género e da não discriminação	Técnico Superior	Realizada em 10 de outubro
Liderança Executiva para a Administração Pública	Vogal Executiva	Adiada para 2026
Gestão de Equipas e Liderança	Secretário Técnico	Não realizada
Capacitação Inicial para o Ecossistema dos Fundos	Técnico Superior	Não realizada

Tabela 4 – Realização das Ações de formação de natureza Individual

Decorrente da dinâmica de implementação do Programa e das necessidades de capacitação da equipa PAT 2030, foram adicionadas ao Plano de Ação inicial, 35 ações de formação em áreas relevantes para a melhoria das competências dos técnicos, assim como em áreas transversais de importância para a implementação do Programa, como sejam, cibersegurança e prevenção da corrupção e da fraude (ver tabela 5).

Adicionadas ao Plano Inicial

Designação da Ação	Destinatários	Ponto de Situação
Novo SIADAP para Avaliados-principais alterações introduzidas pelo DL n.º 12/2024	6 Técnicos Superiores	Realizada em 5 de maio
SIADAP.A1_PE1 - Novo SIADAP para Avaliadores	Secretário Técnico	Realizada em 24 de março
2025 Your Role: Internet Security and You	Vogal Executiva +Secretário Técnico + 7 Técnicos Superiores	Realizada, segundo plano de treino
Programa de Formação e Sensibilização em Cibersegurança	Vogal Executiva + Secretário Técnico + 7 Técnico Superior	Realizada, segundo plano de treino
Simplificação da Linguagem nos Fundos Comunitários	2 Técnicos Superiores	Realizada em 7 e 9 maio (1ª Fase) e em 23 e 27 de junho (2ª fase)

Designação da Ação	Destinatários	Ponto de Situação
CAT - Programa de Capacitação Avançada para o início de funções na carreira de Técnico Superior	2 Técnicos Superiores	Realizada de 11 de setembro a 13 de outubro
Igualdade de Género e de Oportunidades no Local de Trabalho	3 Técnicos Superiores	Realizada em 10 de outubro
Carta dos Direitos Fundamentais - Condição Habilitadora Horizontal	3 Técnicos Superiores	Realizada em 3 de novembro
Planeamento Estratégico e prospetiva	Técnico Superio	Realizada em 15 de dezembro
Estratégia Nacional Antifraude - ENAF) - Autoaprendizagem	2 Técnicos Superiores	Realizada, segundo plano de treino

Tabela 5 – Realização das Ações de formação adicionadas ao Plano de Formação 2025

Assim, das 37 ações de formação previstas no Plano de Formação 2025, foram realizadas 47 ações de formação, 12 relativas ao planeamento inicial e 35, decorrentes de ajustamento da equipa e das necessidades de reforço de competências da equipa PAT 2030.

Face ao planeamento inicial, 9 ações de formação tiveram de ser adiadas para o Plano de Formação 2026, por motivo de interesse do serviço, e 16 não puderam ser realizadas, porque, entretanto, os colaboradores em causa deixaram de integrar o PAT 2030 ou porque a entidade formadora não as efetivou.

Desta forma, não obstante os ajustamentos que tiveram de ser efetuados, considera-se que os objetivos inicialmente fixados no Plano de Formação 2025 foram integralmente cumpridos, considerando-se uma taxa de concretização de 127%.

Em 2026, a implementação do [Plano de Formação](#) continuará a ser um importante contributo para a continuação do trabalho de consolidação da estrutura organizacional, de forma particular no que diz respeito à eficácia e eficiência dos procedimentos internos, por forma a que se garanta uma cultura de qualidade e de foco na performance e na criação de valor.

Este é um processo que se pretende sistemático, no sentido da valorização das pessoas e do bom desempenho do PAT 2030.