

INFORMAÇÃO

Nº 47/2025

Data: 23/07/2025

Despacho:

Data:

Parecer:

Data:

ASSUNTO: Proposta de Mapa de Pessoal do PAT 2030 para o ano de 2026

O mapa de pessoal é um instrumento de gestão, de elaboração anual, que contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das suas atividades.

Por forma a dar cumprimento ao artigo 29º da Lei Geral dos Trabalhadores em Funções Públicas, anexo à Lei 35/2014 de 20 de junho, submete-se à consideração e deliberação da Comissão Diretiva do PAT 2030, a proposta do Mapa de Pessoal para o ano de 2026.

Esta proposta prevê já os trabalhadores, num total de 11, pertencentes ao Mapa Específico da AD&C.

Merecendo aprovação, deverá esta ser enviada para Homologação pelo Exmo. Secretário de Estado do Desenvolvimento Regional.

À consideração superior,

O Secretário Técnico da Unidade de Gestão Negócio

Nuno Magalhães

Mapa de Pessoal Ano 2026
Programa Assistência Técnica



Atribuições/ competências/ actividades	Área de formação académica e/ou profissional	Cargo/carreira		
		Vogal	Secretário Técnico	Técnico Superior
Comissão Diretiva - Vogal executiva	Licenciatura	1		
Unidade de Apoio à Gestão (gestão e atualização dos instrumentos de gestão e qualidade do Programa, estratégia de comunicação e divulgação, apoio à Comissão Diretiva e ao Comité de Acompanhamento)	Licenciatura	0	1	3
Unidade de Gestão do Negócio (elaboração e atualização do Plano anual de AAC, elaboração e publicação dos AAC, análise e seleção de candidaturas, análise de pedidos de pagamento, verificações de gestão e monitorização e avaliação)	Licenciatura	0	1	9

Dos quais, lugares do Mapa de Pessoal Específico da AD&C (nº 16 da RCM 14/2023 de 10 de fevereiro):

Atribuições/ competências/ actividades	Área de formação académica e/ou profissional	Cargo/carreira		
		Vogal	Secretário Técnico	Técnico Superior
Comissão Diretiva - Vogal executiva	Licenciatura	0		
Unidade de Apoio à Gestão (gestão e atualização dos instrumentos de gestão e qualidade do Programa, estratégia de comunicação e divulgação, apoio à Comissão Diretiva e ao Comité de Acompanhamento)	Licenciatura	0	0	2
Unidade de Gestão do Negócio (elaboração e atualização do Plano anual de AAC, elaboração e publicação dos AAC, análise e seleção de candidaturas, análise de pedidos de pagamento, verificações de gestão e monitorização e avaliação)	Licenciatura	0	1	8