



Plano de Formação 2024

Relatório de Execução



Ficha técnica

TÍTULO Plano de Formação 2024 – Relatório de Execução

EDIÇÃO Programa de Assistência Técnica 2030

Avenida 5 de Outubro, nº. 153, piso 9

1050-053 Lisboa

Telefone: + 351 218 814 000

www.pat.portugal2030.pt | www.portugal2030.pt

DATA DE EDIÇÃO jan.2025

Índice

ENQUADRAMENTO.....	1
OS OBJETIVOS DO PLANO DE FORMAÇÃO 2024.....	2
REALIZAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2024.....	3

ENQUADRAMENTO

O Plano de Formação 2024 do PAT 2030 foi elaborado com base no diagnóstico de necessidades de formação e tendo presente a interação efetuada com os colaboradores a propósito do processo de avaliação de desempenho. Na sua construção foram ponderadas as necessidades dos colaboradores e os desafios do secretariado técnico no âmbito do PAT 2030.

O Plano de Formação sendo anual, considerou as áreas de formação, as necessidades a colmatar e os destinatários, incorporando ações de natureza transversal decididas em função de competências ou temáticas específicas e, ações de natureza individual resultantes das necessidades de cada colaborador, relacionadas com as suas funções e atividades.

No tempo em que foi elaborado, o secretariado técnico do PAT 2030 era composto por sete elementos, dos quais dois secretários técnicos (ST) e cinco técnicos superiores (TS), aos quais se acresceu para efeitos de funcionamento, a vogal executiva (VE) da comissão diretiva.

No segundo semestre do ano foram recrutados três técnicos superiores, que passaram a integrar as realizações do Plano.

Com este Plano pretendia-se um instrumento de gestão dinâmico que procurasse cruzar as necessidades identificadas com oportunidades de formação disponíveis no mercado de oferta formativa.

A elaboração do Plano, o seu acompanhamento e monitorização, foram assegurados pela Unidade Apoio à Gestão do PAT 2030.

A AD&C presta o necessário apoio logístico e administrativo à autoridade de gestão do PAT 2030, garantindo a adoção dos necessários mecanismos de qualidade, independência e segregação de funções em relação ao Programa. Neste sentido, o Núcleo de Gestão de Pessoas da AD&C foi responsável pela implementação do Plano, através da operação aprovada do PAT 2030 no âmbito da tipologia de ação “Funcionamento dos sistemas e das estruturas de coordenação, gestão, monitorização e avaliação”, específica para apoio à assistência técnica do Programa.

A seguir apresentam-se elementos que permitem concluir pela satisfação entre o planeado e realizado, de forma que se pretende objetiva, clara e sintética.

Em linha com os princípios de qualidade, transparência, responsabilização e gestão partilhada que norteiam a atividade dos serviços públicos, o presente Relatório será divulgado na página eletrónica do PAT 2030, com a salvaguarda de elementos pessoais.

OS OBJETIVOS DO PLANO DE FORMAÇÃO 2024

O Plano de Formação 2024 estabeleceu como objetivos, os seguintes:

- a) Capacitar os colaboradores do PAT 2030, para responderem às exigências decorrentes das suas funções e atividades;
- b) Desenvolver competências, mediante a aquisição de conhecimentos e o desenvolvimento de capacidades reflexivas e críticas, propiciadoras de comportamentos e atitudes ajustados aos necessários processos de melhoria contínua do Programa;
- c) Contribuir para a eficácia, eficiência e a qualidade do desempenho do Programa;
- d) Assegurar a qualificação profissional dos colaboradores e melhorar o seu desempenho;
- e) Assegurar a todos os dirigentes superiores, intermédios ou detentores de cargos equiparados, a formação inicial e contínua obrigatória, regulamentada pela Portaria n.º 146/2011, de 7 de abril.

2

Em face destes, foram planeadas realizar as ações de formação que a seguir se discriminam.

Designação da Ação	Tipo de formação (int./ext.)	Destinatários	Entidade Formadora
FORMAÇÃO TRANSVERSAL			
Avaliação de Políticas Públicas	Externa	Todos os Colaboradores	Academia dos Fundos/ Summer/ Winter Schools
Capacitação para a eficiência energética, hídrica e de materiais (Despacho n.º 797/2023 de 17 de janeiro)	A definir	Todos os Colaboradores	A identificar
Estratégia Nacional Antifraude no âmbito da Prevenção e Combate à Fraude	Externa	Todos os Colaboradores	A identificar
Teams, Outlook e Office 365	Externa	Todos os Colaboradores	A identificar
Sensibilização RGPD	A definir	Todos os Colaboradores	A identificar
Falar em Público	Externa	Dirigentes	A identificar
FORMAÇÃO INDIVIDUAL			
FA>AP Dirigentes Superiores	Externa	Dirigente	INA
Quadro regulamentar: nacional e comunitário	Externa	ST	Academia dos Fundos
Inglês	Externa	ST	EasyTalk
Competências Digitais Trabalho Colaborativo	Externa	TS	INA
Marketing Digital	Externa	TS	INA
<i>A definir</i>		TS	
Contratação Pública	Externa	TS	Academia dos Fundos
Instrumentos Operativos para a Prevenção da Fraude	Externa	TS	A identificar

REALIZAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2024

O Plano de Formação 2024 do PAT 2030 tinha ações de formação dirigidas a todos os 7 colaboradores e à vogal executiva do Programa.

A estes acresceram 3 técnicos superiores admitidos no segundo semestre do ano, passando a integrar os destinatários do Plano.

De modo a verificar as dimensões de realização do Plano, apresentam-se a seguir elementos de explicitação.

3

1. Número de Colaboradores que frequentaram Formação em 2024:

Previsto: 7+1 (5 TS e 2 ST + VE)

Realizado: 10+1 (8 TS e 2 ST + VE)

2. Número de Ações de Formação:

Previsto: 14

Realizado: 18

Nota: Das 14 ações previstas foram realizadas 8, tendo sido acrescentadas e realizadas 10 ações (4 transversais e 6 individuais), num total de 18 ações. O valor final de realização é então de 129%.

3. Cumprimento das Áreas de Formação identificadas em Plano:

Realizado: Ainda que as áreas de formação possam ser consideradas de definição genérica/ flexível, foram ponderadas no planeamento em face dos temas que se pretendia abordar.

Considerando a realização efetiva, observável pelos elementos de detalhe apresentados à frente neste documento, poderemos considerar que as áreas/ temas pretendidos foram satisfeitos.

4. Custo das Ações de formação:

Previsto: 7.000 €

Realizado: 4 022,94 € (montante pago em 2024 na rubrica de formação para o PAT 2030 | Registo do Núcleo de Gestão Orçamental da AD&C)

Conforme é possível aferir pelo atrás exposto, o Plano de formação 2024 foi implementado, com adaptações a situações concretas de necessidades e oportunidades, tendo-se conseguido a satisfação das áreas identificadas e objetivos definidos.

Foi ainda possível promover a valorização profissional de três técnicos recrutados no segundo semestre, potenciando a sua integração e adaptação às funções.

Por outro lado, assegurou-se a interação e valorização dos colaboradores, também, pela realização de ações de capacitação interna e externa, antes não previstas. Neste âmbito, foram realizados encontros regulares de análise e discussão conjunta em torno das atividades e evolução do Programa e foram ainda promovidos encontros de informação/ orientação em torno de aspetos técnicos concretos.

A irregularidade verificada na oferta formativa das entidades formadoras foi superada pela adaptação às ações disponíveis nas mesmas áreas/ temas ou similares.

O número de ações realizadas (129% das previstas), evidencia a disponibilidade da Autoridade de Gestão para a valorização dos colaboradores e o interesse destes nas oportunidades colocadas. Sendo certo que se procurou o reforço de comportamentos e competências, em temas diversos e de atualidade, também deverá ser reconhecido que a manutenção deste indicador físico poderá não ser possível, em face de necessidades já satisfeitas, da conveniência de focagem em alguns temas e de desafios colocados ao funcionamento.

Apresenta-se a seguir, de forma mais detalhada, a realização do Plano de Formação 2024.

Formação Transversal

Designação da Ação	Destinatários	Observações
Avaliação de Políticas Públicas	Todos os colaboradores	Não concretizada, em face das especificações da oferta formativa
Capacitação para a eficiência energética, hídrica e de materiais (Despacho n.º 797/2023 de 17 de janeiro)	2 TS + ST	Realizada, 5 de junho/24
Estratégia Nacional Antifraude no âmbito da Prevenção e Combate à Fraude	3 TS + ST + Dirig.	Realizada, 26 de junho/24
Estratégia Nacional Antifraude no âmbito da Prevenção e Combate à Fraude - Autoaprendizagem	5 TS	Realizada, 2 de setembro/24
Teams, Outlook e Office 365	Todos os colaboradores	Realizada, 24 de outubro e 14 de novembro/24
Sensibilização RGPD	Todos os colaboradores	Realizada, 27 de setembro/24
Monitorização e Indicadores: que relação?	3 TS + ST	Realizada, 16, 18 e 20 de setembro/24
Falar em Público	ST + Dirig.	Realizada, 28 de outubro/24 e 7 de janeiro/25

Formação Individual

Designação da Ação	Destinatários	Observações
FA AP Dirigentes Superiores	Dirig.	Entidade formadora transferiu para 2025
Quadro regulamentar: nacional e comunitário	ST	Entidade formadora não realizou a formação
Inglês	ST	Entidade formadora não realizou a formação
Competências Digitais Trabalho Colaborativo	TS	Entidade formadora não realizou a formação
Marketing Digital	TS	Realizada, 19 a 22 de novembro/24
Contratação Pública	TS	Realizada, 6 a 21 de novembro/24
Instrumentos Operativos para a Prevenção da Fraude	TS	Entidade formadora não realizou a formação

5

Outras Ações Transversais | Acrescidas ao Plano Inicial

Designação da Ação	Destinatários	Observações
Capacitação para a eficiência energética, hídrica e de materiais - Autoaprendizagem	3 TS	Realizada, 30 de novembro/24
Estratégia Nacional Antifraude no âmbito da Prevenção e Combate à Fraude - Autoaprendizagem	5 TS	Realizada, 2 de setembro/24
Corrupção e Fraude nas Organizações -Instrumentos RGPC	4 TS	Realizada, 29 de novembro e 2 de dezembro/24
<i>Data Driven Design & Storytelling</i>	2 TS	Realizada, 22 de novembro/24 a 11 de fevereiro/25

Outras Ações Individuais | Acrescidas ao Plano Inicial

Designação da Ação	Destinatários	Observações
Identifying and preventing fraud and corruption in Structural and Cohesion Funds 2021-2027	ST	Realizada, 18, 19, 20 e 24 de junho/24
RGPD para Cidadãos Atentos	TS	Realizada, 28 de agosto/24
SIAUDIT_PE1.1.24. Irregularidades do Sistema de Informação SI AUDIT 2020	ST	Realizada, 26 de março/24

Designação da Ação	Destinatários	Observações
Produção de Documentos com uso de Recursos avançados - Word	TS	Realizada, 16 de dezembro/24
Comunicar com Propósito	TS	Realizada, 4 de outubro/24
Escrever Claro com Ajuda de IA	TS	Realizada, 28 de novembro/24

O Plano de Formação 2024 foi globalmente cumprido, adaptando-se a execução às dinâmicas verificadas, garantindo em simultâneo a satisfação das necessidades identificadas pela organização e as necessidades sentidas pelos Colaboradores.

Assente na experiência de implementação do Programa e desempenhos dos colaboradores, para o ano de 2025 será adequado manter algumas das áreas/ temas antes consideradas, facilitando a harmonização de valorização temática entre os colaboradores e, em simultâneo, procurar satisfazer áreas e temas que ainda não foram abordados, sempre com duas premissas, as necessidades identificadas na organização e as necessidades sentidas pelos colaboradores.

A implementação do Plano de Formação 2025 será um importante contributo para a continuação do trabalho de consolidação da estrutura organizacional, de forma particular no que diz respeito à eficácia e eficiência dos procedimentos internos, por forma a que se garanta uma cultura de qualidade e de foco na performance e na criação de valor.

Este é um processo que se pretende sistemático, no sentido da valorização das pessoas e do bom desempenho do PAT 2030.