



ANEXO IX

MODELO DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO



PAT Programa
Assistência Técnica
2030

Modelo de
Organização e Gestão



Ficha técnica

Título Modelo de Organização e Gestão

Edição Programa Assistência Técnica 2030
Avenida 5 de Outubro, n.º 153, piso 9
1050-053 Lisboa
Telefone: +351 218 814 000
pat.portugal2030.pt | portugal2030.pt

Versão	Data de aprovação	Descrição
1	30/06/2023	Aprovado em reunião da Comissão Diretiva
2	05/12/2024	Aprovado na 47.ª reunião da Comissão Diretiva



O Programa Assistência Técnica 2030 (PAT 2030) tem como **missão** apoiar **ações de natureza transversal**, em complementaridade às ações desenvolvidas individualmente em cada um dos programas, que promovam a **concretização da estratégia global definida no Portugal 2030 com eficácia, eficiência, rigor e transparência**. No âmbito da sua missão serão apoiadas operações desenvolvidas pelo órgão de coordenação global dos fundos (AD&C) e por outras entidades relevantes no âmbito da gestão, acompanhamento, avaliação, capacitação e comunicação dos fundos europeus, nas temáticas associadas às suas cinco tipologias de ação, envolvendo um processo de seleção com rigor e transparência, valorizando a qualidade, a inovação e o valor acrescentado dos resultados face aos objetivos estratégicos e operacionais do Programa.

O PAT 2030 assume como **visão** ser um **parceiro proativo no ecossistema dos fundos europeus, dinâmico, rigoroso e inovador, que contribui com relevância para a concretização dos objetivos e resultados estabelecidos no Acordo de Parceria Portugal 2030**.

Tal como estabelecido para a governação do Portugal 2030, a Autoridade de Gestão do PAT 2030 obedece a **oito princípios orientadores**, contribuindo igualmente para que os mesmos sejam devidamente implementados nos restantes Programas do Portugal 2030 (art.º 2º do DL n.º 5/2023, de 25 de janeiro). Para além destes princípios a Autoridade de Gestão, assim como todas as entidades envolvidas na implementação dos fundos europeus, deve ainda no âmbito da sua atividade cumprir/ garantir o cumprimento de **quatro obrigações de natureza transversal** (art.º 4º do DL n.º 20-A/2023, de 22 de março).

O **órgão de gestão do PAT 2030** é a Autoridade de Gestão que assume a natureza de estrutura de missão, tendo sido **criada pela RCM n.º 14/2023, de 10 de fevereiro (mapa V)**. A Autoridade de Gestão é responsável pela gestão, acompanhamento e execução do Programa, e deverá exercer as suas competências e responsabilidades no estrito cumprimento das regras nacionais e europeias aplicáveis.

As **competências da Autoridade de Gestão do PAT 2030** estão definidas no **artigo 15º do Decreto-Lei n.º 5/2023, de 25 de janeiro**, em consonância com o estabelecido no **Regulamento Comunitário das Disposições Comuns (Reg(EU) 2021/1060, de 24 de junho)**, acumulando ainda as competências, os direitos e obrigações da autoridade de gestão do POAT 2020 (alínea e) do n.º 3 do artigo 72º do Decreto -Lei n.º 5/2023, de 25 de janeiro).

A Autoridade de Gestão do PAT 2030 integra uma **Comissão Diretiva**, composta por um presidente e dois vogais¹, sendo um executivo, e, um **secretariado técnico** que integra um **máximo de 18 elementos** (dos quais até **2 secretários técnicos e 3 equipas de projeto** de caráter temporário).

A AD&C presta o necessário apoio logístico e administrativo à autoridade de gestão do PAT 2030, garantindo a adoção dos necessários mecanismos de qualidade, independência e segregação de funções em relação ao Programa. As funções contabilística, de pagamento e de auditoria do Programa são asseguradas pela AD&C no âmbito das Unidade Certificação e Gestão de Risco

¹ O presidente e o vogal não executivo da Comissão Diretiva são por inerência, respetivamente, o presidente e o vice-presidente da AD&C.

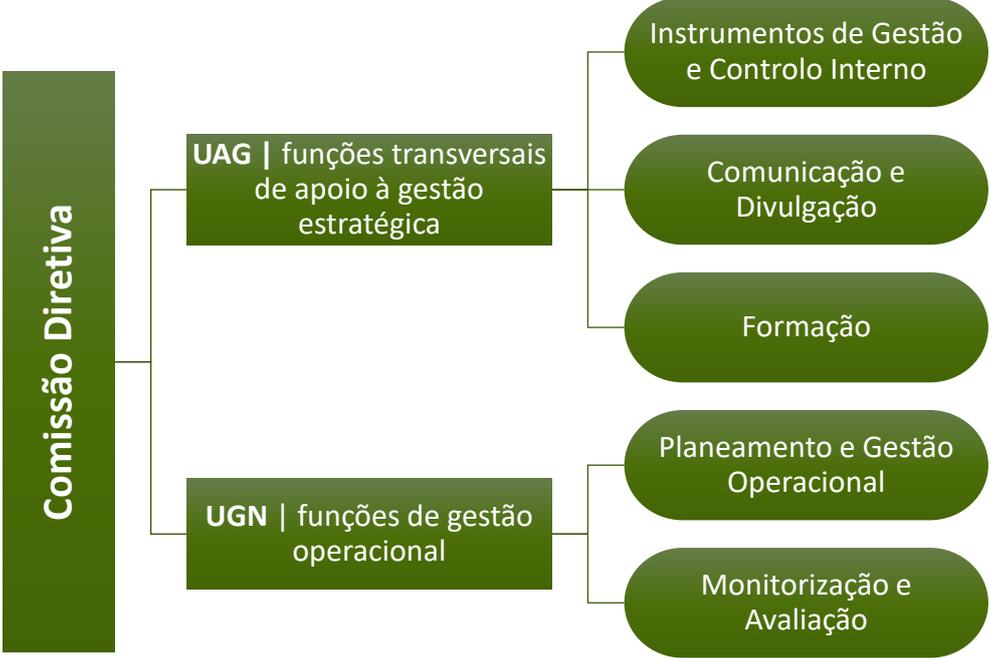
(UCGR), Unidade Gestão Financeira (UGF) e Unidade Segregada de Auditoria (UESA). A IGF é a Autoridade de Auditoria nacional.

Face à missão e objetivos do PAT 2030 e ao seu enquadramento jurídico, optou-se por um modelo organizativo com poucos níveis hierárquicos privilegiando-se uma lógica funcional e o trabalho em equipa, que garante a devida segregação de funções e a qualidade, rigor, accountability e transparência das competências e responsabilidades da Autoridade de Gestão.

Como transparece da figura abaixo, o secretariado técnico encontra-se organizado para resposta a duas principais funções: i) funções transversais de apoio à gestão estratégica do Programa (UAG), como seja, o associado à gestão e atualização dos instrumentos de gestão e qualidade do Programa, ao controlo interno, à estratégia de comunicação e divulgação, à formação dos recursos humanos do Programa, e ao apoio à Comissão Diretiva e ao Comité de Acompanhamento; e ii) funções associadas à execução operacional do Programa (UGN), como sejam, a elaboração e atualização do Plano anual de AAC, e dos respetivos AAC, a análise e seleção de candidaturas, a análise de pedidos de pagamento, o acompanhamento físico e financeiro das operações, as verificações de gestão e, as funções de monitorização/ gestão financeira e avaliação.

Naturalmente as duas áreas funcionais têm no quadro das competências das autoridades de gestão, áreas de intervenção complementares, incentivando a um trabalho de articulação próximo.

A figura a seguir apresentada ilustra o modelo de organização implementado.



Assim, o secretariado técnico do PAT 2030 está organizado em duas unidades funcionais, lideradas por secretários técnicos: i) unidade Apoio à gestão (UAG), ii) unidade Gestão de Negócio (UGN).

O secretariado técnico é composto a 31 de outubro por 10 elementos, sendo 2 secretários técnicos e 8 técnicos superiores.