



# Plano de Formação 2023

## Relatório de Execução

## Ficha técnica

**Título** Plano de Formação 2023 - Relatório de Execução

**Edição** Programa Assistência Técnica 2030  
Avenida 5 de Outubro, n.º 153, piso 9  
1050-053 Lisboa  
Telefone: +351 218 814 000  
pat.portugal2030.pt | portugal2030.pt

Versão	Data de aprovação	Descrição
1	abril de 2024	Aprovado na 36ª reunião da Comissão Diretiva

# ÍNDICE

ENQUADRAMENTO .....	1
OS OBJETIVOS DO PLANO DE FORMAÇÃO 2023 .....	2
REALIZAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2023 .....	3

## ENQUADRAMENTO

O Plano de Formação 2023 do PAT 2030 foi elaborado com base no diagnóstico de necessidades de formação e tendo presente a interação efetuada com os colaboradores a propósito do processo de avaliação de desempenho. Na sua construção foram ponderadas as necessidades dos colaboradores e os desafios do secretariado técnico no âmbito do lançamento de um novo período de programação (PAT 2030).

O Plano de Formação sendo anual, considerou as áreas de formação, as necessidades a colmatar e os destinatários, incorporando ações de natureza transversal decididas em função de competências ou temáticas específicas e, ações de natureza individual resultantes das necessidades de cada colaborador, relacionadas com as suas funções e atividades.

No tempo em que foi elaborado, o secretariado técnico do PAT 2030 era composto por seis elementos, dos quais um secretário técnico e um coordenador de equipa de projeto e quatro técnicos superiores, aos quais se acresceu para efeitos de funcionamento, a vogal executiva.

Pretendia-se um instrumento de gestão dinâmico que procurasse cruzar as necessidades identificadas com oportunidades de formação disponíveis no mercado de oferta formativa.

O Núcleo de Gestão de Recursos Humanos da AD&C foi a entidade responsável pela implementação do Plano, através da aprovação de candidatura do POAT 2020 no âmbito da tipologia de ação “Funcionamento dos sistemas e das estruturas de coordenação, gestão, monitorização e avaliação”, relativa ao apoio às atividades de assistência técnica do Programa, sendo o seu acompanhamento e monitorização assegurado pela Unidade Apoio à Gestão.

A seguir apresentam-se elementos que permitem concluir pela satisfação entre o planeado e realizado, de forma que se pretende objetiva, clara e sintética.

Em linha com os princípios de qualidade, transparência, responsabilização e gestão partilhada que norteiam a atividade dos serviços públicos, o presente Relatório será divulgado na página eletrónica do PAT2030, com a salvaguarda de elementos pessoais.

## OS OBJETIVOS DO PLANO DE FORMAÇÃO 2023

O Plano de Formação 2023 estabeleceu como objetivos, os seguintes:

- Capacitar o PAT 2030, através da qualificação dos seus colaboradores, para responder às exigências decorrentes das suas respetivas missões, atribuições e competências, conforme previsto no texto do programa aprovado pela COM e demais regulamentação nacional dos fundos europeus aplicável;
- Desenvolver competências de inovação e gestão da mudança, mediante a aquisição de conhecimentos e o desenvolvimento de capacidades reflexivas e críticas, propiciadoras de comportamentos e atitudes ajustados aos necessários processos de melhoria contínua do Programa;
- Contribuir para a eficiência, a eficácia e a qualidade do desempenho do Programa;
- Assegurar a qualificação profissional dos colaboradores e melhorar o seu desempenho;
- Dinamizar uma cultura de gestão do conhecimento organizacional, que incentive e valorize a produção, a difusão e a utilização do conhecimento;
- Assegurar a todos os dirigentes superiores, intermédios ou detentores de cargos equiparados, a formação inicial e contínua obrigatória, regulamentada pela Portaria n.º 146/2011, de 7 de abril.

2

Para tal foram previstas realizar as seguintes ações de formação:

Designação da Ação	Área de formação	Tipo de formação (interna/externa)	Destinatários	Entidade Formadora	N.º de Horas
<b>Formação transversal para todos os colaboradores</b>					
Aperfeiçoamento de inglês	Línguas	Ext	Todos os Colaboradores	EasyTalk	45h
Políticas e procedimentos de prevenção da corrupção e infrações conexas	Direito		Todos os Colaboradores	Think-Tank	7h
Capacitação para a eficiência energética, hídrica e de materiais ( Despacho n.º 797/2023 de 17 de janeiro)	Desenvolvimento sustentável	Ext	Todos os Colaboradores	ADENE	3h
Processos de facilitação da "mudança"	Inovação	Ext	Todos os Colaboradores	Formação OnLine	16h
SST	Segurança e Saúde no Trabalho	Ext	Todos os Colaboradores	Training House	50h
<b>Formação individual</b>					
A definir			1 vogal executivo		
A definir			1 dirigente		
A definir			1 dirigente		
Utilizar o portal base	Direito administrativo	Ext	1 técnico superior	IMPIC	18h
Curso de especialização em Contratação Pública	Formação especializada em contratação Pública	Ext	1 técnico superior	ISCTE	39h
Marketing Digital	Marketing e comunicação	Ext	1 técnico superior	INA	14h
Compras e Contratação Pública	Formação especializada em contratação Pública	Ext	1 técnico superior	INA	119h

## REALIZAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2023

O Plano de Formação 2023 do PAT 2030 tinha ações de formação dirigidas a todos os 6 colaboradores e à vogal executiva do Programa.

Refira-se que ao longo de 2023 se verificou a saída de 1 colaborador e a entrada de um outro.

De modo a verificar as dimensões de realização do Plano, calcularam-se os seguintes elementos:

### 1. Número de Colaboradores que frequentaram Formação em 2023:

Previsto: 6+1

Realizado: 7+1

### 2. Número de Ações de Formação:

Previsto: 11

Realizado: 10

Nota: o indicador criado para 2023 de cumprimento do Plano de Formação era de 80%+; das 11 ações previstas foram realizadas 7, tendo sido acrescentadas e realizadas 3 ações ( $11-4=7+3=10$  (91%))

### 3. Cumprimento das Áreas de Formação identificadas em Plano:

Previsto: Línguas, Direito, Sustentabilidade, Inovação, SST, Comunicação

Realizado: todas as áreas foram satisfeitas, como se pode observar pelo quadro detalhado à frente neste documento.

### 4. Custo das Ações de formação:

Previsto: 7.000 €

Realizado: 3.729,20 (2.539,20€ pagos em 2023 e, 1.190€ referentes a formação 2023 que a entidade formadora só faturou em 2024).

O Plano de formação 2023 foi implementado, com adaptações a situações concretas de necessidades e oportunidades, tendo-se conseguido a satisfação das áreas identificadas e objetivos definidos. Ainda neste âmbito, assegurou-se a interação e valorização dos colaboradores, também, pela realização de ações de capacitação interna e externa, antes não previstas.

Apresenta-se de seguida de forma mais detalhada a realização do Plano de Formação.

### Formação de natureza transversal

Designação da Ação	Área de Formação	Destinatários	Observações
Aperfeiçoamento de Inglês	Línguas	Todos os Colaboradores	Entidade formadora não realizou a formação
Políticas e Procedimentos de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas	Direito	Todos os Colaboradores	Entidade formadora não realizou a formação
Eficiência Energética, Hídrica e de Materiais (Despacho nº 797/2023 de 17 de janeiro)	Desenvolvimento Sustentável	Todos os Colaboradores	Realizada, 16 junho/23
Processos de Facilitação da “Mudança”	Inovação	Todos os Colaboradores	Realizada, 16 outubro a 14 novembro/23
Segurança e Saúde no trabalho	Segurança e Saúde no Trabalho	Todos os Colaboradores	Entidade formadora não realizou a formação

4

### Formação Individual

Designação da Ação	Área de Formação	Destinatários	Observações
Auxílios de Estado	Direito	Secretário Técnico	Realizada, 19 e 20 outubro/23
Auxílios de Estado	Direito	Secretário Técnico	Realizada, 20 e 21 novembro/23
Utilizar o Portal Base	Direito	Técnica Superior	Realizada, 28/agosto a 10 setembro/23
Especialização em Contratação Pública	Contratação Pública	Técnica Superior	Realizada, 16/outubro a 4 dezembro/23
Contratação Pública	Contratação Pública	Técnica Superior	Entidade formadora transferiu para 2024
Compras e Contratação Pública	Contratação Pública	Técnica Superior	Realizada, 11 setembro a 23 novembro/23

### Outras Ações de natureza transversal (acrescidas ao Plano Inicial)

Designação da Ação	Área de Formação	Destinatários	Observações
Organização e Instrumentos de Apoio à Gestão	Capacitação Interna	Todos os Colaboradores	Realizada, 16 maio/23
Enquadramento, Organização e Implementação do Programa	Capacitação Interna	Todos os Colaboradores	Realizada, 12 setembro/23
Sensibilização no âmbito da ENAF	Capacitação Externa	Secretário Técnico Técnico Superior	Realizada, 12 outubro/23
Carta dos Direitos Fundamentais e a Convenção das Nações Unidas sobre os	Capacitação externa	Todos os Colaboradores	Realizada, 31 outubro/23

Designação da Ação	Área de Formação	Destinatários	Observações
Direitos das Pessoas com Deficiência			
Prevenção da Corrupção na Administração Pública	Capacitação Externa	Todos os Colaboradores	Realizada, 5 dezembro/23

### Outras Ações Individuais (acrescidas ao Plano Inicial)

Designação da Ação	Área de Formação	Destinatários	Observações
Formação Website/Word Press	Marketing Digital	Técnico Superior	Realizada, 4 outubro/23 (TS admitido a partir de 1 setembro/23)
Formação Cision	Comunicação	Técnico Superior	Realizada, 30 outubro/23 (TS admitido a partir de 1 setembro/23)
Word Press	Comunicação	Técnico Superior	Realizada, 28 novembro/23 (TS admitido a partir de 1 setembro/23)

5

O Plano de Formação 2023 foi globalmente cumprido, adaptando-se a execução às dinâmicas verificadas, garantindo em simultâneo a satisfação das necessidades identificadas pela organização e as necessidades sentidas pelos Colaboradores.

Com base na experiência deste primeiro ano de atividade, para o ano de 2024 foram identificadas/ atualizadas as necessidades organizacionais que deverão ser satisfeitas de forma continuada e serem objeto de atualização em face das dinâmicas do Programa e, necessidades sentidas individualmente pelos Colaboradores no desempenho das suas funções, assegurando a mútua satisfação das exigências colocadas.

Por outro lado, procurando valorizar o potencial impacto da formação na melhoria dos desempenhos, em 2024, além da avaliação de satisfação dos formandos em relação a cada formação/ entidade, será implementada uma prática de verificação, da satisfação da formação em relação aos objetivos que a justificaram e, da melhoria verificada nos desempenhos.

Este é um processo que se pretende sistemático, no sentido da valorização das pessoas e do bom desempenho do PAT 2030.